

Kompetansebygging for framtiden i Namdalen



Hos Handelshøgskolen Nord, Nord universitet, som utdanningsaktør endrer vi oss i takt med omgivelsene; Det tradisjonelle løpet med en grunnutdanning på bachelornivå, kanskje etterfulgt av mastergrad tilbudt fysisk på campus er et godt utgangspunkt, skriver representantene fra skolen.

23.12.24 11:44

Heidi Thommesen (universitetslektor strategi, organisasjon og ledelse, leder EVU team HHN), Are Severin Ingulfsvann (førsteamanuensis økologisk økonomi og etikk, medlem EVU team HHN) og Nina Kramer Fromreide (universitetslektor markedsføring, organisasjon og ledelse, medlem EVU team HHN)

MENINGER Dette er et debattinnlegg. Innlegget gir uttrykk for skribentens holdninger.

Etter- og videreutdanning er viktig i dag, og vil i framtiden bli viktigere. Raske endringer i omgivelsene, trender, teknologiutvikling og økende behov for personlig utvikling og ny kunnskap, gjør at flere satser på livslang læring og søker seg til mer utdanning ut over bachelor og master.

På landsbasis har 25,4% av befolkningen inntil 4 års universitets eller høgskoleutdanning, 12% har mer. I gamle Nord-Trøndelag, i dagligtale omformulert til «norddelen av Trøndelag», er gjennomsnittet for kommunene hhv. 21,6 % og 5,85% (SSB, 2023). I Trøndelag er de store avstandene en utfordring for enkeltpersoner som ønsker å utvide sin kompetanse. For virksomheter er utfordringen å finne nødvendig arbeidskraft og kompetanse. Forskere ved FAFO (Aspøy, Reegård og Nyen, 2024) har funnet at mange arbeidstakere opplever at arbeidsgivere ikke alltid tilrettelegger for kompetanseheving. Likevel er det en generell positiv holdning blant arbeidstakerne for tiltak som kan øke deres kompetanse.

I stortingsmelding 16 (2020-2021) slås det fast at for å bidra til et konkurransedyktig og verdiskapende arbeidsliv, er man avhengig av tilgang på kompetent arbeidskraft og muligheter for å vedlikeholde og utvikle de ansattes kompetanse. En tettere kobling mellom universitet og arbeidsliv kan gi «informasjon og forståelse for hva arbeidslivet etterspør, og virksomhetene kan få tilgang til kompetanse de i utgangspunktet ikke vet de kan ha nytte av». I stortingsmelding 14 «utsynsmeldingen» (2020-2023) skrives det at en forutsetning for livslang læring er at det tilbys tilgjengelig og fleksibelt utdanningssystem som legger til rette for at folk kan ta utdanning der de bor og styrke kompetansen sin gjennom hele livet, uavhengig av livssituasjon.

Hos Handelshøgskolen Nord, Nord universitet, som utdanningsaktør endrer vi oss i takt med omgivelsene; Det tradisjonelle løpet med en grunnutdanning på bachelornivå, kanskje etterfulgt av mastergrad tilbudt fysisk på campus er et godt utgangspunkt. Som utdanningsinstitusjon tilpasser vi oss nå en hverdag hvor utdanning og kompetanse i større grad er en ferskvare. Samtidig er ofte livssituasjon for mange slik at studier som krever oppmøte på campus vanskelig. Med fleksibel etter- og videreutdanning (EVU) i form av kortere kurstilbud, gjerne digitalt eller samlingsbasert og tilpasset studentenes arbeidshverdag, vil mange flere kunne ta mer utdanning.

Vi observerer at mange som velger etter- og videreutdanning, ser på det som en personlig reise i jakten på ny kunnskap. Dette gjelder både for å styrke deres nåværende arbeidssituasjon og for å forberede seg på nye utfordringer.

Noen velger etter- og videreutdanning for å få formell anerkjennelse og dokumentasjon på den praktiske erfaringen de har opparbeidet seg gjennom mange år i arbeidslivet.

Gjennom solid teoretisk forankring utvikler de en dypere forståelse for både egen og andres suksesshistorier. Vi ser også at gode refleksjoner i gruppediskusjoner med medstudenter bidrar betydelig til vekst og læring. Mange studenter utvikler seg ikke bare faglig, men også som verdifulle og kunnskapsrike sparringspartnere i relasjoner med andre.

På Handelshøgskolen Nord legger vi stor vekt på nettverksbygging og samarbeid på tvers av profesjoner og virksomheter. Dette skaper en arena for mestring som fremmer interesse og gir en helhetlig forståelse av hvordan organisasjoner fungerer.

For arbeidsgivere som sliter med å rekruttere og beholde ansatte, kan kompetansepåfyll være en viktig motivasjonsfaktor og et riktig tiltak for å utvikle organisasjonen som helhet. Ved Handelshøgskolen Nord har vi det siste året mottatt mange innspill til vår strategi for etter- og videreutdanning (EVU) til hva arbeidslivet trenger av kompetanse. Dette bygger vi videre på for å kunne tilby markedet relevante utdanningstilbud. Vi ser frem til å fortsette det tette samarbeidet med arbeidslivet i regionen for å treffe blink når vi ruller ut ulike kortere og fleksible utdanningstilbud.

I høst startet et nytt tilbud i Namdal; I samarbeid med Namdalen studiesenter tilbys det kurs i 5 moduler; I første omgang hadde vi en veldig aktiv og lærerik samling innenfor markedsføring og bærekraftig strategi og fremover gjennomføres det styrekurs og flere aktuelle tema utover 2025. Tema som er plukket ut er med bakgrunn i kartlegging blant regionens arbeidsliv. Dette er et godt eksempel på hvordan vi kan samarbeide for felles kompetansemål.

Ved Handelshøgskolen Nord (HHN) og Nord universitet er vi dedikert til å være en læringsarena for kompetanseutvikling, og vi satser nå på å tilby tilgjengelig, fleksibel og aktuell livslang læring. Vårt samarbeid med arbeidslivet er avgjørende, og vi inviterer enkeltpersoner til å møte oss på våre ulike læringsarenaer. Sammen kan vi bygge både deres egen og vår felles kunnskap og kompetanse for fremtiden. La oss sammen forme morgendagens arbeidsliv i regionen vår.